AutentiCert

ATTESTATO DI CERTIFICAZIONE

Autenticert ha valutato il Sistema di Gestione di

BENEDETTI ITALO S.R.L.

Sede Legale e Operativa: Via Nino Bixio, 32 - 55049
Viareggio (LU) - Italia

Sistema di gestione per la parità di genere conforme alla Norma

UNI/PdR 125:2022

N° CERTIFICATO: **BNI-151025**

Questa certificazione è relativa al seguente scopo:

MISURE PER GARANTIRE LA PARITÀ DI GENERE NEL CONTESTO LAVORATIVO RELATIVO A PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI ARCHITETTONICA E STRUTTURALE. COORDINAMENTO PER LA SICUREZZA IN FASE DI PROGETTAZIONE ED ESECUZIONE. COLLAUDI. PRESENTAZIONE PRATICHE AUTORIZZATIVE. RILIEVI E RESTITUZIONI.

La suddetta organizzazione si impegna al rispetto delle regole a fronte delle quali è stata rilasciata la certificazione di cui al presente attestato.
La validità del presente certificato dipende dall'esito positivo degli audit periodici di sorveglianza.

Eventuali ulteriori siti operativi sono indicati in un'appendice sul retro di questo certificato.

02126

Prima Emissione: 05/11/2025
Emissione Corrente: 05/11/2025
Scadenza Emissione: 04/11/2028

Amministratore Unico

1. **Vision Strategica e Quadro Normativo Integrato**

La società di ingegneria e geomatica Benedetti Italo S.r.l., guidata dall'Amministratore Unico Ing. Francesco Nucara, adotta una visione organizzativa e strategica unificata volta ad affermare l'azienda quale primario partner di riferimento sul territorio nazionale nei settori della progettazione architettonica, strutturale ed impiantistica, della direzione lavori, del coordinamento per la sicurezza, dei collaudi, delle pratiche autorizzative, dei rilievi e delle restituzioni. L'obiettivo dell'Alta Direzione è posizionare la Benedetti Italo S.r.l. tra le prime cento società di ingegneria in Italia, perseguendo l'eccellenza operativa attraverso la piena sintesi di tre direttrici fondamentali: la centralità della Qualità dei servizi e della soddisfazione del cliente (UNI EN ISO 9001:2015), la digitalizzazione dei processi e la gestione informativa strutturata delle costruzioni (UNI/PdR 74:2019), e la valorizzazione del capitale umano mediante l'equità, l'inclusione e la parità di genere (UNI/PdR 125:2022).

Il presente documento costituisce l'espressione formale ed unica degli indirizzi strategici aziendali. In esso si fondono il principio del Risk-based thinking, la cultura del dato digitale interoperabile e la promozione di un ambiente di lavoro equo, sicuro e privo di discriminazioni, garantendo che ogni attività sia improntata alla massima trasparenza, rigorosità tecnica e rispetto delle norme cogenti.

2. **Pilastri Fondamentali della Politica Aziendale Integrata**

L'organizzazione gestisce i propri processi operativi e di supporto attraverso un modello unificato in cui la qualità della prestazione ingegneristica, l'efficienza della modellazione informatica e la tutela delle risorse umane costituiscono dimensioni interdipendenti.

Dimensione Strategica	Standard di Riferimento	Obiettivi e Principi Operativi Integrati
Qualità dei Servizi	UNI EN ISO 9001:2015	Soddisfazione del cliente, approccio per processi, prevenzione delle non conformità, analisi continuativa dei rischi e fidelizzazione del mercato.
Digitalizzazione BIM	UNI/PdR 74:2019	Atto Organizzativo ex DM 560/2017, Linee Guida BIM aziendali, gestione file su formati aperti IFC (ISO 16739), ambiente ACDat/CDE e continuità IT.
Parità di Genere	UNI/PdR 125:2022	Recruitment neutrale, crescita professionale per merito, equità salariale, conciliazione vita-lavoro (smart working), supporto genitorialità e tolleranza zero contro abusi.

3. **Eccellenza dei Servizi e Focalizzazione sul cliente (ISO 9001)**

La qualità della prestazione ingegneristica si fonda sulla comprensione profonda delle esigenze dei committenti pubblici e privati e sul rispetto scrupoloso dei requisiti contrattuali e normativi. L'azienda monitora costantemente l'andamento dei processi produttivi (dalla progettazione alla direzione lavori, dai

rilievi alle restituzioni) per prevenire le difformità, ottimizzare le risorse e ridurre i costi legati ai ripassi operativi. La misura principale del successo aziendale risiede nel costante incremento della fiducia dei clienti storici e nell'acquisizione di nuove commesse nel mercato dei lavori pubblici e privati.

4. Transizione Digitale e Gestione Informativa BIM (UNI/PdR 74)

La digitalizzazione rappresenta il motore dell'efficienza metodologica della Benedetti Italo S.r.l. In adempimento all'articolo 3 del Decreto Ministeriale 560/2017, la presente Politica definisce l'Atto Organizzativo della società, la cui declinazione operativa è consolidata nelle Linee Guida BIM aziendali. L'organizzazione garantisce la gestione integrata dei flussi informativi lungo l'intero ciclo di vita dell'opera (dalla strategia e fattibilità alla progettazione, dalla produzione in cantiere fino all'esercizio, manutenzione, recupero e dismissione), privilegiando l'utilizzo dell'Ambiente di Condivisione Dati (ACDat/CDE) e la produzione e gestione strutturata di file e contenitori informativi, disciplinati da rigide regole di codifica e nomenclatura standardizzata e orientati alla piena interoperabilità su schemi e formati aperti (IFC ex UNI EN ISO 16739). L'infrastruttura informatica è costantemente protetta da idonee misure di cybersecurity, backup ridondati 3-2-1 e piani di disaster recovery.

5. Valorizzazione del Capitale Umano, Parità e Inclusione (UNI/PdR 125)

L'organizzazione riconosce che il raggiungimento degli obiettivi aziendali e tecnologici dipende direttamente dalle persone che vi lavorano. La Benedetti Italo S.r.l. promuove un ambiente lavorativo inclusivo che valorizza il merito, la professionalità e la specializzazione individuale, abbattendo ogni barriera legata al genere. I processi di selezione, assunzione, gestione della carriera ed equità salariale sono improntati alla massima trasparenza e neutralità. L'azienda sostiene attivamente la genitorialità, il ruolo dei caregiver e la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro (work-life balance) mediante modalità flessibili quali lo smart working e il part-time, adottando una politica di assoluta tolleranza zero contro qualsiasi forma di abuso o molestia.

6. Impegni Unificati dell'Alta Direzione

Per dare attuazione pratica alla visione aziendale integrata, l'Amministratore Unico Ing. Francesco Nucara assume formalmente i seguenti impegni inderogabili verso i collaboratori, i clienti e le parti interessate:

- **Mantenimento e Sviluppo del Sistema Integrato:** Assicurare la disponibilità di risorse finanziarie, umane, hardware e software idonee per l'efficace funzionamento e miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato conforme alle norme ISO 9001:2015, UNI/PdR 74:2019 e UNI/PdR 125:2022.

- **Adozione delle Linee Guida e Standard Informatici:** Mantenere aggiornate le Linee Guida BIM aziendali e promuovere l'uso di standard aperti e formati interoperabili (IFC), garantendo la corretta gestione dei dati e dei contenitori informativi all'interno dell'ACDat di commessa.
- **Gestione Integrata dei Rischi e della Sicurezza IT:** Valutare e mitigare sistematicamente i rischi operativi, le vulnerabilità informatiche, i pericoli di perdita dati e i rischi sociali legati al divario di genere o a dinamiche lavorative disfunzionali.
- **Neutralità nei Processi di Recruitment e Carriera:** Garantire selezioni del personale rigorosamente neutrali rispetto al genere, basate esclusivamente su competenze e potenziale, favorendo un bilanciamento di genere nei ruoli di responsabilità aziendale e nelle funzioni specialistiche BIM (BIM Manager, BIM Coordinator, BIM Specialist, CDE Manager).
- **Trasparenza Retributiva ed Equità Salariale:** Riconoscere compensi e premi legati esclusivamente alla mansione, al ruolo ricoperto ed ai risultati conseguiti, escludendo qualsiasi disparità di trattamento economico basata sul genere.
- **Supporto alla Genitorialità e Flessibilità Operativa:** Promuovere programmi di re-inserimento dopo i congedi di maternità e paternità, sostenere le attività di cura familiare e mettere a disposizione strumenti telematici per consentire lo smart working ed il lavoro agile.
- **Formazione e Aggiornamento Continuo:** Pianificare ed erogare programmi di addestramento periodico per accrescere le competenze tecniche, la padronanza degli strumenti di modellazione BIM e la consapevolezza sulle tematiche di parità ed etica professionale.
- **Prevenzione Abusi e Tutela dei Segnalanti:** Mantenere attivo il presidio di prevenzione da abusi e molestie con approccio a tolleranza zero, garantendo la riservatezza e la protezione da ritorsioni per chiunque invii segnalazioni tramite il portale aziendale dedicato.
- **Promozione della Catena di Fornitura Digitale:** Promuovere e favorire attivamente lungo tutta la catena di fornitura (sub-consulenti specialistici, collaboratori esterni, partner e fornitori) lo sviluppo e l'adozione delle metodologie BIM, garantendo la condivisione degli standard informativi aziendali per un processo di progettazione e gestione del dato integrato, collaborativo e trasparente.

7. Monitoraggio dei Risultati, Comunicazione e Riesame

L'Alta Direzione assicura che la presente Politica Integrata sia comunicata, compresa e declinata a tutti i livelli dell'organizzazione, nonché resa accessibile ai portatori di interesse esterni.

Il raggiungimento degli obiettivi strategici viene verificato sistematicamente mediante l'analisi di specifici Indicatori Chiave di Prestazione (KPI) definiti nel Piano degli Obiettivi (modulo DOC38), riesaminati con cadenza almeno annuale all'interno del **Riesame della Direzione**. L'efficacia della Politica viene valutata sulla base di:

1. Grado di soddisfazione del cliente ed andamento delle Non Conformità di processo e di modello.
2. Livello di maturità digitale dell'azienda ed efficienza dei flussi informativi BIM.
3. Risultati degli indicatori di parità di genere (KPI ex UNI/PdR 125:2022) e monitoraggio dell'equità salariale.
4. Esito degli audit interni ed esterni di certificazione.

Per eventuali segnalazioni relative alla parità di genere, ad abusi o a difformità gestionali, l'organizzazione mette a disposizione il canale telematico riservato accessibile sul sito internet aziendale all'indirizzo www.rilievibenedetti.it.

Approvato dall'Alta Direzione

Sede di Viareggio, 13 Ottobre 2026

Ing. Francesco Nucara (Amministratore Unico - Benedetti Italo S.r.l.)